

# ENERGIEMANAGEMENT ACTIEPLAN

07/11/2023

## Inhoudsopgave

<b>1</b>	<b>BELEID</b> .....	<b>3</b>
<b>2</b>	<b>PLAN VAN AANPAK</b> .....	<b>3</b>
<b>2.1</b>	<b>ORGANISATIE</b> .....	<b>3</b>
<b>2.2</b>	<b>IDENTIFICATIE EN SELECTIE</b> .....	<b>3</b>
<b>2.3</b>	<b>INDELING</b> .....	<b>4</b>
<b>2.4</b>	<b>VALIDATIE</b> .....	<b>5</b>
<b>2.5</b>	<b>OPVOLGING EN RAPPORTAGE</b> .....	<b>5</b>
<b>3</b>	<b>MAATREGELN</b> .....	<b>5</b>
<b>3.1</b>	<b>MAATREGELLIJST</b> .....	<b>5</b>
<b>3.2</b>	<b>AMBITIENIVEAU</b> .....	<b>6</b>
<b>3.3</b>	<b>OVERZICHT</b> .....	<b>6</b>
<b>4</b>	<b>ALGEMENE DOELSTELLING</b> .....	<b>7</b>
<b>4.1</b>	<b>SECTOR</b> .....	<b>7</b>
<b>4.2</b>	<b>EIGEN DOELSTELLING</b> .....	<b>7</b>
<b>4.3</b>	<b>REDUCTIE PER SCOPE</b> .....	<b>8</b>
<b>4.4</b>	<b>REDUCTIEPLAN</b> .....	<b>8</b>
<b>5</b>	<b>VOORTGANG REDUCTIEMAATREGELN</b> .....	<b>8</b>
<b>5.1</b>	<b>PER MAATREGEL</b> .....	<b>8</b>
<b>5.2</b>	<b>ALGEMEEN</b> .....	<b>8</b>
<b>6</b>	<b>BESLUIT</b> .....	<b>8</b>

## 1 Beleid

Stadsbader Contractors realiseert diverse infrastructuurprojecten gaande van (snel)wegen, spoorwegen, tunnels, bruggen, ... Maatschappelijk verantwoord ondernemen beschouwen wij als vanzelfsprekend.

De kern van ons bedrijf zijn onze projecten. Onze drijfveer ligt bij het verleggen van een steen dankzij deze projecten.

Onze visie is samen te bouwen aan een duurzame maatschappij, onze mensen helpen mee het verschil te maken en de bouwwereld van de toekomst vorm te geven.

De invulling van ons streven naar de realisatie van deze visie steunt op onze bedrijfswaarden. Ons bedrijfsmanagement systeem (BMS) ondersteunt deze visie en werkwijze.

Wij hebben ervoor gekozen om ons BMS in overeenstemming te brengen met de internationale ISO-normen: ISO-9001:2015, ISO14001:2015 en ISO45001:2018. Bovendien werken wij conform de VCA\*\* checklist. De Plan-Do-Check-Act (PDCA) methodologie zit verweven in onze werkwijze en de betrokkenheid van onze medewerkers is hoog.

Meer informatie over ons engagement is beschikbaar op onze website.

[Engagement | STADSBADER CONTRACTORS \(stadsbader-contractors.be\)](https://www.stadsbader-contractors.be).

## 2 Plan van aanpak

### 2.1 Organisatie

Het succes van STADSBADER CONTRACTORS wordt bepaald door het individuele en collectieve engagement van haar medewerkers. Om de realisatie van dit succes te faciliteren werd het Leadership Team opgericht. Dit team, dat is samengesteld uit onder andere het management, productiedirectie en de afdelingsmanagers, gaat regelmatig in overleg. In dit overleg is er zowel ruimte voor een debat over actuele onderwerpen, maar ook over de doelstellingen van het bedrijf en die van het Leadership Team zelf.

De leden van het leadership team communiceren

Het Leadership Team heeft onder andere de reductiemaatregelen en de doelstellingen bepaald. Elke doelstelling wordt "getrokken" door een lid van het Leadership Team.

### 2.2 Identificatie en selectie

De reductiemaatregelen werden ingedeeld in de volgende omgevingen:

- Werven
- Productie
- Materieeldienst
- Gebouwen

De maatregelenlijst van SKAO en eigen ideeën vormden de voornaamste inspiratiebronnen.

De selectie van de doelstellingen en de reductiemaatregelen gebeurde door het leadership team.

## 2.3 Indeling

De maatregelen werden ingedeeld:

Volgens thema:

- Advies
- Afval
- Asfaltcentrale
- Bedrijfshallen en terreinen
- Kantoren
- Materieel
- Personenvervoer
- Werfketen
- Werven

Volgens emissiebron:

- Brandstof
- Elektriciteit
- Circulariteit

Ambitieniveau volgens SKAO

- A Standaard
- B Vooruitstrevend
- C Ambitieuus

Impact

- Laag
- Medium
- Hoog

Prioriteit voor STADSBADER CONTRACTORS

- Laag
- Hoog

Per doelstelling werd bovendien bepaald:

- Actuele status
- Streefdatum
- Benodigdheden
- Formulering op SKAO website

## 2.4 Validatie

Teneinde ons te verzekeren van de PDCA-aanpak werden de maatregelen als doelstellingen opgenomen in de doelstellingenlijst van STADSBADER CONTRACTORS.

De directie keurde deze doelstellingen goed. Deze goedkeuring werd op 16/10/2023 formeel bevestigd tijdens een directievergadering.

## 2.5 Opvolging en rapportage

De opvolging van de doelstellingen gebeurt volgens de bepalingen van het BMS.

In het bijzonder voor de maatregelen met betrekking tot de CO<sub>2</sub> Prestatieladder is er een regelmatig overleg tussen de Milieucoördinator en de trekkers. Relevante voortgangen worden mogelijk in een algemene communicatie verspreid. Waar nodig gebeurt er bijsturing en wordt de directie betrokken.

De finale rapportering en beoordeling vindt plaats tijdens een management review die minstens 1 keer per jaar doorgaat.

Vaststellingen, opmerkingen en suggesties zijn steeds welkom en kunnen worden overgemaakt aan de milieucoördinator: [dirk.geelen@stadsbader-contractors.be](mailto:dirk.geelen@stadsbader-contractors.be).

Vooraleer nieuwe maatregelen in de lijst kunnen komen is een beoordeling nodig door het Leadership Team en een goedkeuring door de directie.

# 3 Maatregelen

## 3.1 Maatregellijst

De gekozen maatregelen zijn als volgt ingedeeld:

### Gebouwen

1. 100% LED-verlichting in de laad-los zone en de parking.
2. Lokaal geproduceerde groene stroom aankopen.
3. Duurzame energie voor verwarming en koeling van kantoren.
4. Administratieve kantoren: installatie van minimaal 1 laadpaal per 10 parkeerplaatsen.
5. Materieeldienst: installatie van minimaal 1 laadpaal per 20 parkeerplaatsen.
6. Nabijheid van openbaar vervoer communiceren.
7. Telewerkbeleid afstemmen op energie-efficiëntie.
8. Ontwikkeling PowerBI tools.

### Materieel

1. Zorgen dat de bandenspanning regelmatig gemeten wordt, of een compressor ter beschikking stellen.

### Productie Asfalt

1. Op structurele basis een secundair materiaal verkopen dat zonder noemenswaardige bewerking (door de afnemer) geschikt is als grondstof in productieprocessen
2. 100% LED-verlichting van de rijwegen ter vervanging van gaslampen
3. Jaarlijkse inspectie persluchtlekken
4. Jaarlijks onderhoud branders en afstellen branders

#### Werven

1. CO<sub>2</sub>-reductie is vast agendapunt in periodiek overleg met alle grote opdrachtgevers
2. Gebruik van secundaire materialen, in de eigen bedrijfsprocessen, op structurele basis die 'virgin' materialen vervangen.
3. Fractie energiezuinige werketen verhogen
4. Bij onverharde ondergrond van bouwterrein en aanvoer routes worden de transportroutes altijd voorzien van tijdelijke verharding.
5. Indien mogelijk en zinvol krijgt varen de voorkeur boven rijden. Deze afweging is procedureel vastgelegd.
6. Opleiding "Het Nieuwe Draaien (HND)" voor machinisten voormannen over het gebruik van hun machine tijdens winteropleiding.
7. Waar mogelijk maakt het bedrijf gebruik van elektrisch handgereedschap in plaats van handgereedschap op brandstof.
8. We hebben steeds ten minste 1 hybride stroomgroep in dienst
9. Vermijden van stroomgroepen: alleen als een vaste aansluiting niet mogelijk is

Waar mogelijk werden maatregelen op eigen initiatief steeds gekoppeld aan een maatregel die in de definitie van SKAO is opgenomen.

### 3.2 Ambitieniveau

De doelstellingen hebben het volgende ambitieniveau volgens SKAO:

Emissiebron	A standaard	B vooruitstrevend	C ambitieus	(blank)	Grand Total
Gebouwen	2	3	1	2	8
Materieeldienst	1				1
Productie	2	1		1	4
Werven	6	2		1	9
Grand Total	11	6	1	4	22

### 3.3 Overzicht

Het totale overzicht van de maatregelen, de juiste formulering en de indeling staat hieronder aangegeven:

Lijn maatregelenlijst	Omgeving (GEB/WER/PRO/MAT)	Thema	Emissiebron	Scope (GHG)	Naam	Doelstelling of actie	Ambitie volgens SKAO	Impact	Prioriteit SCO
2	Werven	advies	alle	alle	opdrachtgeversoverleg	CO <sub>2</sub> -reductie is vast agendapunt in periodiek overleg met alle grote opdrachtgevers	A standaard	hoog	hoog
3	Productie	afval	circulairiteit		3 realiseren verkoopbaar secundair materiaal	Bedrijf verkoopt op structurele basis een secundair materiaal dat zonder noemenswaardige bewerking (door de afnemer) geschikt is als grondstof in productieprocessen	A standaard	medium	laag
4	Werven	afval	circulairiteit		3 Inkoop van hulpstoffen – gebruik van secundaire materialen	Bedrijf gebruikt minimaal twee secundaire materialen, in de eigen bedrijfsprocessen, op structurele basis die 'virgin' materialen vervangen.	A standaard	hoog	laag
6	Productie	bedrijfshallen en terreinen	elektriciteit		2 LED-buitenverlichting	100% LED-verlichting van de rijwegen ter vervanging van gaslampen	B vooruitstrevend	laag	hoog
6	Gebouwen	bedrijfshallen en terreinen	elektriciteit		2 LED-buitenverlichting	100% LED-verlichting in de laad-los zone en de parking	B vooruitstrevend	laag	hoog
8	Productie	bedrijfsprocessen - asfaltcentrale	elektriciteit		2 inspectie persluchtlekken	jaarlijkse inspectie persluchtlekken	A standaard	medium	hoog
11	Werven	werkkeet	elektriciteit		2 zuinige keet	fractie energiezuinige werkkeeten verhogen tot minstens 20%	B vooruitstrevend	hoog	hoog
12	Werven	werven	fossiel		1 Gebruik rijplaten of andere tijdelijke verharding om rolweerstand te verminderen	Bij onverharde ondergrond van bouwterrein en aanvoer routes worden de transportroutes altijd voorzien van tijdelijke verharding.	A standaard	hoog	hoog
16	Gebouwen	kantoren	elektriciteit		2 aankoop groene stroom	meer dan 98% van de gebruikte stroom is groen	B vooruitstrevend	hoog	hoog
18	Gebouwen	kantoren	fossiel		1 Gebruik duurzame warmte en/of warmtekoude-opslag (KWO)	Voor 10% tot 50% van het totaal energieverbruik voor verwarming en koeling van kantoren in de organisatie wordt duurzame warmte toegepast voor ruimteverwarming.	A standaard	hoog	laag
22	Gebouwen	kantoren	elektriciteit		1 Laadpalen	installatie van bijkomende laadpalen. Minimaal 1 laadpaal per 10 parkeerplaatsen	B vooruitstrevend	hoog	hoog
NB	Gebouwen	kantoren	elektriciteit		1 Laadpalen	installatie van bijkomende laadpalen. Minimaal 1 laadpaal per 20 parkeerplaatsen	A standaard	hoog	laag
23	Gebouwen	personenvervoer	alle		1 openbaar vervoer	Tenminste 50% gebouwoppervlak is gelegen nabij openbaar vervoer (maximaal 500m)	C ambitieus	laag	laag
26	Werven	werven	brandstof		1 afweging rijden / varen	Indien mogelijk en zinvol krijgt varen de voorkeur boven rijden. Deze afweging is procedureel vastgelegd.	B vooruitstrevend	medium	hoog
28	Werven	materieel	brandstof		1 opleiding 'het nieuwe draaien'	Het Nieuwe Draaien (HND) Opleiding voor machinisten, planners en voormannen over het gebruik van hun machine (bv. minder stationair draaien) tijdens winteropleiding. Monitoring = standaard (OK) Het bedrijf kan aantonen dat <25% van de machinisten en/of <25% van ploegbazen een erkende training Het Nieuwe Draaien heeft gevolgd.	A standaard	hoog	hoog
32	Werven	materieel	brandstof		1 elektrificeren handgereedschap	Waar mogelijk maakt het bedrijf gebruik van elektrisch handgereedschap in plaats van handgereedschap op brandstof.	A standaard	medium	hoog
34	Werven	materieel	brandstof		1 hybride stroomgroep	ten minste 1 hybride stroomgroep in dienst nemen	A standaard	medium	laag
37	Materieeldienst	personenvervoer	brandstof		1 bandenspanning	periodiek event organiseren bandenspanning / compressor ter beschikking stellen	A standaard	hoog	hoog
NB	Productie	asfaltcentrale	brandstof		1 periodiek onderhoud	jaarlijks onderhoud branders en afstellen branders		hoog	hoog
NB	Gebouwen	personenvervoer	brandstof		1 telewerk	Telewerkbeleid afstemmen op energie-efficiëntie en regelmatig communiceren over de resultaten naar de kantoormedewerkers.		medium	laag
NB	Werven	werkkeet	elektriciteit		2 vaste stroomaansluiting	Vermijden van stroomgroepen		hoog	hoog
NB	Gebouwen	kantoren	alle	1+2	PowerBI	ontwikkeling PowerBI tool om gegevens CO <sub>2</sub> op te volgen		laag	hoog

## 4 Algemene doelstelling

### 4.1 Sector

Einde 2021 is ons bedrijf in een reorganisatie terechtgekomen. Door een beslissing van de toenmalige aandeelhouder (BAM Groep) is het bedrijf einde 2021 in een fase van reorganisatie terechtgekomen. In een turbulente periode is er, met succes, zeer veel aandacht gegaan naar het behoud van marktaandeel en kennis. Het ontwikkelen van nieuwe inzichten is min of meer stil komen te staan.

Rondom ons stellen wij vast dat veel sectorgenoten inmiddels met succes belangrijke stappen hebben gezet op het gebied van de vermindering van hun CO<sub>2</sub>-uitstoot. Omdat dit thema ons zeer nauw aan het hart ligt, en omdat wij al de eerste stappen hadden gezet in dit proces, willen wij stap voor stap verder gaan op de ingeslagen weg.

Veel toonaangevende sectorgenoten zijn inmiddels gecertificeerd op niveau 3 of 5.

### 4.2 Eigen doelstelling

Tijdens de Management Review van 16/10/2023 werd het volgende besproken en beslist.

Wij stellen vast dat onze bedrijfssamenstelling drastisch gewijzigd is:

- Wij hebben een nieuwe aandeelhouder, waardoor wij een zusterbedrijf zijn geworden van Stadsbader NV.
- Wij hebben een eigen interne materieeldienst opgestart met een deel van de medewerkers van ons vroegere materieelbedrijf. Terwijl de activiteiten van de materieeldienst zich ontplooiën op het terrein van een ander bedrijf van de groep, is de materieeldienst bezig met het ontwikkelen van een eigen locatie.
- Medio 2023 stapte Viabuild uit onze dochteronderneming BV Asphalt. Dit had de volgende consequenties:
  - De centrale van Vinalmont is nu 100% onze eigendom;
  - De centrale van Grimbergen is verdwenen uit onze activa;
  - De economische omstandigheden hebben ertoe geleid dat Vinalmont (Bruinkool) relatief veel geproduceerd heeft ten koste van Grimbergen (aardgas);
  - De omzet van BV Asphalt valt vanaf 30/06/2023 voor 100% onder STADSBADER CONTRACTORS.

Om cijfers te vergelijken ontbreekt cruciale informatie. Wij hebben daarom beslist:

- In 2024 willen wij onze uitstoot van CO<sub>2</sub> met 5% terugbrengen tov 2023;
- Wij behouden als referentiejaar 2022 en zullen in de loop van 2024 een langetermijndoelstelling bepalen voor de CO<sub>2</sub>-reductie van onze activiteiten tov het referentiejaar 2022.

### 4.3 Reductie per scope

Met scope 2 richten wij ons reeds zeer sterk op CO<sub>2</sub>-vrije energie, en wij willen daarin nog verbeteren. De grootste reductie is voor ons te behalen op scope 1:

- Brandstoffen
- Transport

### 4.4 Reductieplan

Niet voor elke maatregel is een relevante KPI éénduidig te bepalen. Na de directiebeoordeling 2023 worden de op te volgen KPI hier opgenomen.

## 5 Voortgang reductiemaatregelen

In dit hoofdstuk rapporteren we de voortgang van de gekozen maatregelen, vanaf de eerste management review.